

シート2.

無意識のバイアスに気づく：大学におけるジェンダー平等を促すために

動画を視聴した後にご記入ください

1. あなたには、どのようなバイアスがありますか。

例) 性別によって異なる期待や指導、評価
働き方に関する価値観（長時間労働、休暇の取得などについて）
学内の女性活躍やダイバーシティ推進などの取組に対する態度 など

2. あなたの部局や研究室には、どのようなバイアスがありますか。

例) 構成員の多様性（個々の属性や事情）への配慮・関心の低さ
多様な人材の活躍を阻む評価基準や選考、慣習 など

3. あなたの大学では、何が女性研究者の活躍を阻害していると思いますか。

4. 1. 2. 3. について、あなたはどのような対処ができますか。

例) 募集方法や選考方法、評価基準の見直し
働き方や慣習の見直し
多様性への配慮、多様な人材の活躍促進 など