

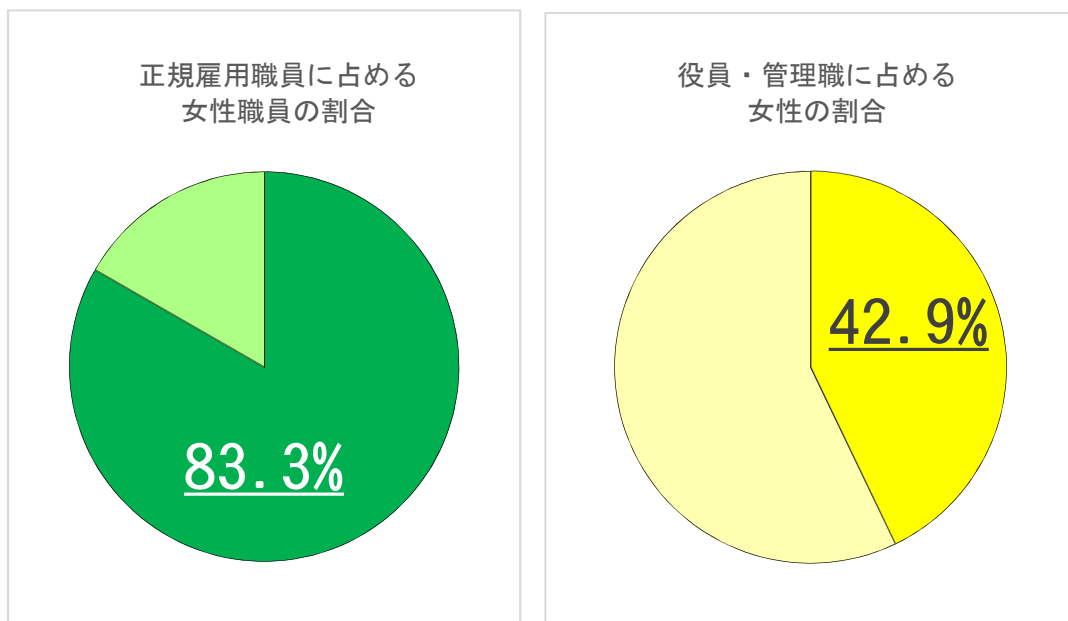
独立行政法人国立女性教育会館 行動計画

独立行政法人国立女性教育会館は、採用者に占める女性職員の割合、正規雇用職員に占める女性職員の割合及び管理職に占める女性職員の割合がともに高く、女性の活躍が非常に進んでいる現状を踏まえ、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当法人の現状

- (1) 正規雇用職員に占める女性職員の割合が、8割を超えている。
- (2) 役員・管理職に占める女性の割合が、4割を超えている。



3. 目標

目標1：正規雇用職員に占める女性職員の割合を、男性職員の割合とのバランスを取るため、60%以上75%以下を目指す。

目標2：役員・管理職に占める女性の割合を、今後とも少なくとも40%以上65%以下を目指す。

目標3：在宅勤務制度等の柔軟な働き方の実施に今後も取り組む。